

職場環境、従業員満足度の現状を「見える化」

人手不足時代において、企業は人材確保のために様々な取組を迫られております。

人材を教育し、定着させ、活躍する職場づくりを進めるためには、社員が離職してしまう背景を分析した上で、自社に合った取組をすることが重要です。

TMCでは、複合的に現状の課題を数値化し、課題解決のサポートを行います。

サービス内容

① 組織活力測定

年一回、従業員の帰属意識、人間関係面などを診断します。組織の強みと改善点を数値化することにより、具体的な改善策をとることができます。また、組織活力分析は、継続的に実施することが重要です。定期的にフォローアップを行い、変化に応じて柔軟な対応が求められます。

組織の健全性を高め、従業員の満足度や業務効率を測りましょう。

② 採用予定者用分析

採用予定者用に個人特性分析(適性診断)も対応しています。性格・価値観・社会性・特質などを診断します。配置や育成計画の立案にご活用いただけます。

③ 分析結果に応じた研修の実施

現状にあった研修を選択できます。

＜研修ラインナップ例＞ ・ハラスメント研修 ・カスハラ研修 ・コンプライアンス研修
・コミュニケーション力強化研修 ・メンタルヘルスケア(セルフケア・ラインケア)研修 など

④ ストレスチェック

「ストレスチェック制度」導入の事前準備から、調査票の集計、集団分析・結果報告、労働基準監督署への報告に利用可、必要な業務をTMCが総合的にサポートします。

◆新職業性ストレスチェック(80項目) 受検方法：マークシート

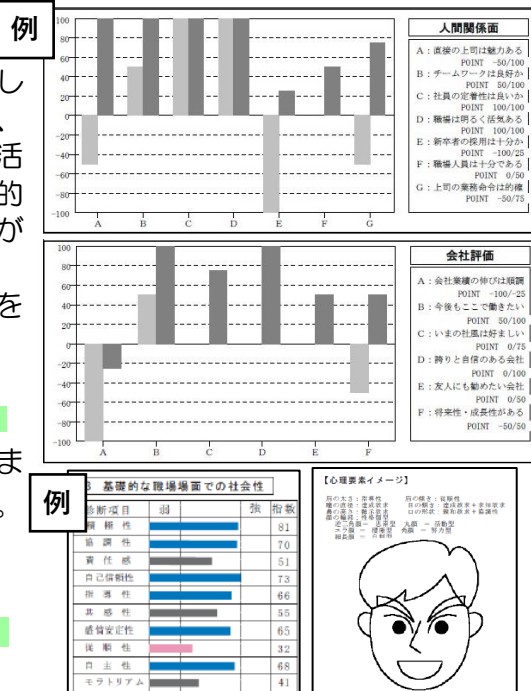
調査票作成・個人結果・集団分析・実施報告書作成・労働基準監督署への報告に利用可
5年間データ保存・一括納品

⑤ ハラスメント社外相談窓口

TMCの専門知識をもつ相談員が、社外相談窓口として対応します。

相談者の秘密は厳守し、問題の円満解決に努めます。

◆メール、電話による相談窓口(スマートフォン対応)



導入のメリット

- ① 部署や組織単位での状況を把握し、業務の過負荷、人間関係のケア、ハラスメント防止の取組を行うことができます。
- ② 個人毎の特性を理解し、良好なコミュニケーションを図ることで、採用や配置のミスマッチを防ぎます。
- ③ 個人毎の心身の疲弊によるメンタル不調など未然に防ぎます。
- ④ 第三者による相談体制で、問題の早期改善につながります。
- ⑤ 適性に合った配置やキャリアアップ支援、リスキリング支援等によりモチベーションアップ、人材育成、人材定着を促進します。

料金体系（目安）

労働者数	基本料金（月額）		料金に含まれるサービス （標準サービス）
	TMC会員	非会員	
30名の場合	10,000円＋税	30,000円＋税	1. 組織活力測定 2. 採用予定者用分析 3. 定期研修 ・ハラスメント ・カスハラ ・メンタルヘルスケア ・コミュニケーション力強化研修 等 4. ストレスチェック80項目 5. ハラスメント社外相談窓口
50名の場合	20,000円＋税	50,000円＋税	
100名の場合	30,000円＋税	60,000円＋税	
200名の場合	45,000円＋税	85,000円＋税	
300名の場合	60,000円＋税	100,000円＋税	
500名の場合	80,000円＋税	130,000円＋税	
1000名の場合	140,000円＋税	240,000円＋税	
1,001名以上	見積もり	見積り	

- ・定期研修以外の研修等を実施する場合、別途見積りとなります。
- ・研修はWEBを基本とし、対面の場合は旅費を請求することがあります。
- ・非会員の場合、人事労務相談の顧問契約を含めたものになります。

お申込み・問い合わせ先

本社または支店にお問い合わせください。

(株)TMC経営支援センター 本社

〒329-3157 栃木県那須塩原市大原間西1-10-6

T E L.0287-67-0001 平日9:00～17:00 kyouiku@tmc-jinji.com

関東エリア>東京・大宮・水戸・小山・宇都宮・那須

東北エリア>白河・須賀川・福島・山形・仙台・一関・青森

